



ISTITUTO COMPRESIVO STATALE “P. THOUAR E L. GONZAGA”

Via Tabacchi 15/a, Milano - te 02 88440480 - c.f. 80128490150 - C.M. MIIC8CD00E Scuole aggregate:
Scuola Primaria “THOUAR - GONZAGA” - Via Brunacci 2/4 - Scuola Primaria “PIOLTI DE’ BIANCHI - G. STAMPA” - Via Gentilino 10/14
Scuola Secondaria I grado “O. TABACCHI” - Via Tabacchi 15/a
Scuola Primaria e Secondaria I grado a ordinamento musicale “F. GAFFURIO” – Via Corsico, 6

Circ. 124

Milano, 23/03/2022

A tutto il personale ATA
Al Registro Elettronico
Al Sito Web

Oggetto: **Richiesta Ferie periodo 01 Luglio – 31 Agosto 2022**

Con riferimento all’oggetto si invita tutto il personale in servizio a presentare richiesta per il godimento delle ferie estive **entro e non oltre il 31 marzo 2022**, così come previsto dal Contratto Integrativo di Istituto, compilando (accesso riservato a mail istituzionale) il modulo: [RICHIEDI FERIE ESTIVE PERSONALE ATA 2022/2023](#)

Si ricorda che, come da **DELIBERA N° 6 DEL 20/09/2021**, la sospensione delle attività amministrative e ausiliarie va dal **16/08/2022 al 19/08/2022** per un totale di 4 giorni. **Si ricorda che tali giornate devono essere coperte con recupero di ore a credito maturate o con giorni di ferie/festività sopresse.**

Si rammenta che:

- Le ferie del personale ATA vengono regolate dal CCNL 29.11.2007, all’art. 13 comma 5 in cui viene specificato che, nel caso in cui il POF d’istituto preveda la settimana articolata su cinque giorni di lavoro, il sesto è considerato lavorativo ai fini del computo delle ferie. Secondo la CM n. 155 del 6 maggio 1989 indipendentemente dalle turnazioni effettuate (su 6 o su 5 giorni lavorativi), la formale settimana lavorativa del personale scolastico rimane stabilita in 6 giorni settimanali, anche rispetto al computo delle ferie di cui al DPR 395/88. Da quanto sopra risulta che **le ferie annuali del personale ATA, indipendentemente dall’orario settimanale effettuato, devono essere sempre rapportate a 32 o 30 giorni effettivi comprensivi delle due giornate previste dall’art. 1, comma 1, lett. a), della legge 23 dicembre 1977, n. 937 (30 giorni con meno di 3 anni di servizio) e il sabato deve essere incluso nei giorni di ferie spettanti;**

- Le ferie del **personale assunto a tempo determinato sono proporzionali al servizio prestato**, dunque per sapere il numero esatto di giorni di ferie maturate occorre effettuare la proporzione:
 $360 : 30/32 = x : n. \text{ dei giorni di servizio}$
- **Le festività soppresse (4 in totale) sono pari a 1 giorno per ogni 3 mesi di servizio svolto**
- Tutto il personale deve usufruire delle giornate di festività soppresse entro il 31/08/2021
- **Devono essere fruiti almeno 15 giorni consecutivi di ferie e comunque per il personale a tempo indeterminato il residuo di ferie dopo il 31/08/2022 non deve superare il n. 7 giorni**
- **Per il personale con contratto al 30/06/2022 e all'8/06/2022** ferie e festività dovranno essere godute entro l'ultimo giorno di contratto tenendo sempre conto di 15 gg continuativi
- Il recupero di tutte le ore eventualmente risultanti a credito dovrà essere effettuato di norma entro il 31 agosto 2022. Dopo tale data si procederà all'azzeramento di qualsiasi credito orario

Nel caso in cui le richieste individuali non si conciliassero con le specifiche esigenze di servizio si seguiranno i criteri esplicitati nel contratto integrativo di Istituto, art. 35 , con particolare riferimento ai commi 4 e 5.

L'autorizzazione delle ferie in difformità rispetto al periodo di gradimento espresso dai dipendenti sarà motivato con il richiamo a specifiche esigenze di servizio.

La Dirigente Scolastica
Dott.ssa Adriana Colloca